

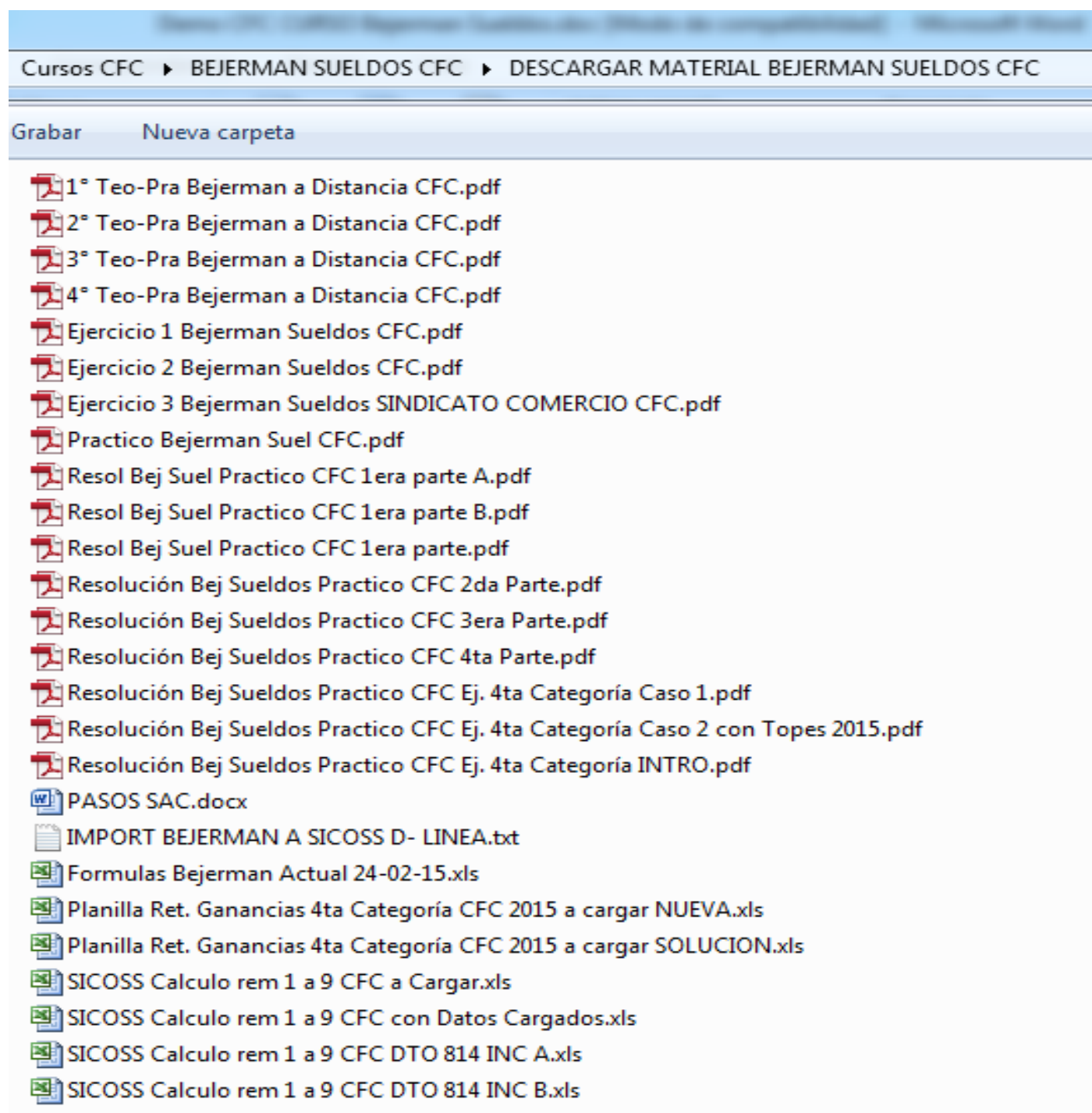


# Curso BEJERMAN SUELDOS COMPLETO

El curso lo damos a través de guías teóricas y prácticas con secuencias de pantallas. Además incluye clases virtuales para resolver junto al Docente ejercicios o dudas, logrando que el curso lo puedas realizar desde tu domicilio.

Material: Ni bien se acredite la 1er cuota o el pago del curso total, recibirás las guías con capturas de pantallas explicando paso a paso los temas del archivo de referencia. Además, podrás realizar clases virtuales (8 HORAS en VIVO) para evacuar dudas y resolver un ejercicio junto al Docente. Consulta por e-mails durante el tiempo de cursada a distancia.

A modo de “Demo” mostramos las unidades del Temario del curso y el contenido de sus Planillas.



Ej. Guías en PDF BEJERMAN EDU > SUELDOS –  
CARGAS SOCIALES.



Si necesita, en la clase de prueba, podrá conocer el material del resto de los temas del presente curso de Bejerman (MODULO SUELDOS). Tanto la teoría como la práctica del Temario.)

Aguardamos tu ok para realizar la clase de prueba por "internet" sin cargo (la puedes realizar desde tu casa, dura entre 35 y 40 minutos).

Posibilidad: HORARIO DE CLASES ON-LINE 2015:

LU A VIE - SAB DE 8 A 14:30 HS  
HS.

LU A VIE DE 15:00 A 17:30

LU A VIE DE 18:30 A 22 HS.

Recuerda > Clase de prueba "DEMO" sin cargo:

Solo debes conectarte por skype, te llamamos y ponemos "compartir pantalla" para que puedas ver las guías teóricas, los ejercicios prácticos con solución con secuencias por pantallas y las planillas de excel que colaboran con los papeles de trabajo del curso.

- 1) No necesitan Cámara web.
- 2) Si mic y parlantes, si es notebook tenes todo incorporado.
- 3) E-mails de contacto > [info@cfcontable.com.ar](mailto:info@cfcontable.com.ar), [centrocfcontable@gmail.com](mailto:centrocfcontable@gmail.com), [cfcontable@gmail.com](mailto:cfcontable@gmail.com),

4) **Usuario Skype 1 > mariano\_marsden > (USUARIO 1 DEMO SIN CARGO)**  
Usuario Skype 2 > centro.contable

**Certificado CFC: Enviamos al finalizar el curso.**

Se envía a domicilio del alumno (Valor adicional \$80 > incluye el envío por correo argentino).

CENTRO DE FORMACION CONTABLE, ha sido reconocido y autorizado por la SEPYPME como Unidad Capacitadora (UCAP N° 25233) para impartir actividades de Capacitación en el marco de este Programa. <http://www.sepyme.gov.ar>.



**Guías en PDF BEJERMAN EDU > SUELDOS – CARGAS SOCIALES.**



# GUIA PRACTICA: LIQUIDACION DE SUELDOS CON BEJERMAN

## EJERCICIO BEJERMAN SUELDOS SINDICATO COMERCIO:

### 1) Alta de Empleado:

- Dar alta 1 empleado llamado JOSE EJEMPLO:

\_ Fecha de Alta 01-03-2011 – Edad 45 años – Básico \$8148,68 – Condición “Mensualizado” – Categoría “Jefe Marketing” – Sección > Marketing – Cargo > Jefe de Área- % Centro de Costos > Administración – Sindicato (COMERCIO) – Jubilación > Reparto – Obra Social > Osde > Plan 210.

El resto de los datos, cargar datos ficticios a modo de ejemplo según corresponda.

### 2) Agenda de Novedades de Liquidaciones mensuales:

\_ Cargar los siguientes códigos:

Sueños y Jornales - [Actualización de Agenda por Legajo]

Archivo Ver Configuración Acciones Consultas Ventanas Ayuda

Aceptar y Nuevo Cerrar

Novedades

Legajo 1 Apellido EJEMPLO Nombre JOSE

Conceptos

	Código	Descripción	Cantidad	Valor Unitario	Importe
1	2010	SUELDO			
2	2020	ANTIGUEDAD			
3	2030	A CUENTA FUTUROS AUMENTOS			
4	2050	PRESENTISMO			
5	2110	INASISTENCIAS			
6	2921	JUB CON TOPE MAX			
7	2922	JUB CON TOPE MIN			
8	4009	JUB CON TOPE			
9	4020	LEY 19032			
10	4050	OBRA SOCIAL			
11	4210	SINDICATO Art 100A COMERCIO			
12	4221	FAECYS Art 100B COMERCIO			
13	4222	APORTE VOLUNTARIO NOR COMERCIO			50.00
14	4801	ACUERDO 14% 05/2013 COMERCIO			
15	4802	ACUERDO 10% 10/2013			
16	4803	ASISTENCIA Y PUNTUAL NO REM24%			
17	9000	HABERES REMUNERATIVOS			
18					
19					
20					
21					
22					

### 3) Novedades de Liquidaciones mensuales:

- Cargar las siguientes novedades al empleado mencionado en el punto anterior:



**Dar de alta fórmulas relacionadas a COMERCIO, considerando los TOPES VIGENTES respecto de los aportes de ley.**

**Novedades de Liquidaciones mensuales:**

- Cargar las siguientes novedades al empleado mencionado en el punto anterior:

\_ Enero 2015 > \_ A Cuenta de Futuros aumentos \$700  
\_ 1 día de falta Injustificada

2hs Hs. Extras al 50%. / 3 días de faltas Injustificadas / Antigüedad Formula 2223.

\_ Febrero 2015 > 2hs Hs. Nocturnas. / 3hs Hs. Insalubres. / Antigüedad Formula 2223.

\_ Marzo 2015 > 4hs Hs. Insalubres. / Antigüedad Formula 2223.

\_ Abril 2015 > 1hs Hs. Extra al 50%. / Antigüedad Formula 2223.

\_ Mayo 2015 > 2 días de faltas Injustificadas. / Antigüedad Formula 2223.

\_ Junio 2015 > Se comienza a pagar "presentismo" 8,33%. / Antigüedad Formula 2223.

\_ Julio 2015 > 2hs Hs. Nocturnas. / Antigüedad Formula 2223.

\_ Agosto 2015 > 1 hs Extra 100% / "presentismo" 8,33%. / Antigüedad Formula 2223.

**4) Liquidaciones mensuales:**

- Liquidar Enero a Julio 2015, respecto del legajo del punto 1).

**5) Liquidación de Vacaciones al Empleado:**

Vacaciones > del 01-09-2015 al 14 de Septiembre 2015.

Calcular el "adelanto", "plus" y la integración mes o "adicional" de vacaciones.

**6) Liquidación de SAC al Empleado:**

Calcular el aguinaldo (SAC) al 30-06-2015.

**7) Liquidación Final al Empleado 15-09-2015:**

Calcular la Liquidación Final del Empleado:

- \_ Indemnización por Antigüedad.
- \_ Preaviso.
- \_ Integración mes de despido.
- \_ Vacaciones no gozadas.
- \_ SAC no gozado.
- \_ SAC sobre Preaviso/Vacaciones no gozadas.

**8) Supongamos que en Agosto 2015 le aumentaron el sueldo al Empleado a \$23000 > A modo de ejemplo, liquidar reteniendo ganancias 4ta categoría:**

\*\*\*\*\*



# RESOLUCION EJERCICIO BEJERMAN SUELDOS de un caso EDUCATIVO:

Nota: El presente no pretende ser un "Manual Teórico" sobre funcionamiento del módulo Sueldos del software de referencia. Sistemas Bejerman S.A., autora del mismo, proporciona en la versión educativa un Manual Teórico completo que puede leerse desde la denominada "Ayuda".

Esto constituye un breve apunte, que tiene como objetivo compartir mi experiencia sobre el funcionamiento del sistema en su conjunto, visto como "proceso", lo que deberá complementarse con los ejercicios prácticos para poder comprenderlo cabalmente.

Cdor.UBA/Prof. Mariano Marsden

- 1º Dar alta 1 empleado: Fecha de Alta 01-01-2007 – Edad 32 años – Básico \$5000 etc.

Comenzamos dando de alta a 1 trabajador "mensualizado":

**Sueldos y Jornales - [Actualización de Legajos]**

Archivo Ver Configuración Acciones Consultas Ventanas Ayuda

Aceptar Cancelar

Nro. Legajo: 1 Apellido: Sueldos Nombres: Gustavo

**Datos Personales:** Datos Laborales Datos Liquidación Datos Adicionales Datos SUIP Otros Datos

Apellido de casada: [ ] Sexo: Masculino  
 Fecha Nacimiento: 01/03/1978 Estado Civil: CASADO/A  
 Tipo de Documento: Documento Unico Número: 26789345  
 Nacionalidad: Argentina C.U.I.L.: 20-26789345-5

Haga click aquí para seleccionar una foto

Domicilio y Teléfono  
 Calle: [t] Puerta: [ ] Piso: [ ] Dpto.: [ ] C.P.: 1834  
 Localidad: [t] Provincia: Buenos Aires Teléfono: [ ]

Familiares

	Apellido	Nombres	Apellido de casada	Calle	Puerta	Piso
1						
2						
3						

Luego, pasamos a solapa "Datos Laborales"

**Datos Personales** **Datos Laborales** Datos Liquidación Datos Adicionales Datos SUIP Otros Datos

Personal Temporario  
 Personal Temporario Emp. Servicios: [ ]  
 Fecha de Ingreso: [ ] Fecha de Egreso: [ ]

Ingreso/Egreso de la Empresa  
 Fecha de Ingreso: 01/01/2007 Fecha Reconocida: 01/01/2007  
 Fecha de Egreso: [ ] Motivo Egreso: [ ]

Encuadramiento dentro de la Empresa  
 Categoría: ADMINISTRATIVO SENIOR Clase: Mensual Jornal/Básico: 5.000,000  
 Sección: ADMINISTRACION  Empleado en Régimen Simplificado  Confidencial  
 Cargo: ADMINISTRATIVO CONTABLE  Empleado de Ind. de la Construcción  
 Lugar de Pago: ADMINISTRACION CENTRAL Número de la Construcción: [ ]  
 Lugar de Trabajo: Buenos Aires Nro. Cta. Fondo Desempleo: [ ]  
 Distribución por Centros de Costos Banco: [ ]

**Distribución por Centros de Costos**

Detalle de la Distribución por Centros de Costos

Código	Descripción	Porcentaje	Asignado
ADCO	ADMINISTRACION Y CONTABILIDAD	100,00	<input checked="" type="checkbox"/>

Buscar Centro de Costos Insertar Eliminar Agregar

Aceptar Cancelar

En solapa Datos Liquidación cargamos lo siguiente:



Datos Personales | Datos Laborales | **Datos Liquidación** | Datos Adicionales | Datos SJP | Otros Datos

Pago  
 Forma: Depósito Bancario | Banco: DE GALICIA Y BS.AS. 007  
 Tipo de Cuenta: Caja de Ahorro en Pesos | Cuenta: | CBU1: | CBU2: |

Salario Familiar  
 Liquida Salario Familiar | Aporte Adicional Trabajo Insalubre: 0.00

Vacaciones  
 Inicio: | Finalización: |  
 Definición de Vacaciones: |

Seguridad Social / Obra Social  
 Sindicato: SIN SINDICATO |  
 Rég. Jubilatorio: REPARTO |  
 Plan Médico: PLAN 210 |  
 Obra Social: OSDE |

Siniestrado  
 Código: No Siniestrado |

Modalidad de Contratación  
 Modalidad: A tiempo completo indeterminado |  
 Liquida bajo Modalidad de Contratación Promovida  
 Fecha de Vencimiento: |

Observaciones para el Recibo

Por el momento, aceptamos la carga y cerramos la pantalla.

- 2) Agenda de Novedades de Liquidaciones mensuales:

\_ Cargar los siguientes códigos:

Legajo: 1    Apellido: Sueldos    Non

Conceptos

	Código	Descripción	Cantidad
1	2010	SUELDO	
2	2223	Antigüedad Bejerman Sueldos	
3	4010	JUBILACION	
4	4020	LEY 19032	
5	4050	OBRA SOCIAL	
6			

Vamos ahora a dar de alta el concepto de “Antigüedad Bejerman Sueldos”, utilizaremos el campo libre 2223, el mismo se accede con control “c” o desde:







Corroboramos que el Código 2223 está libre:

**Sistemas Bejerman - Sueldos y Jornales - [Conceptos]**

Archivo Edición Ver Acciones Ventanas Ayuda

Agregar Ver Concepto Actualizar Tabla Imprimir Buscar Cerrar

Conceptos

Código	Descripción	Tipo	Vigencia
2030	A CUENTA FUTUROS AUMENTOS	Remunerativo	Permanente
2050	PRESENTISMO	Remunerativo	Permanente
2080	BASE DE CALCULO	Puente	Permanente
2110	INASISTENCIAS	Remunerativo	Unica Vez
2210	HORAS EXTRAS 50% MENSUAL	Remunerativo	Permanente
2220	HORAS EXTRAS 100% MENSUAL	Remunerativo	Permanente
2300	ADELANTOS MENSUALES	No Remunerativo	Unica Vez
2310	ADELANTOS PAGADOS	No Remunerativo	Permanente
2410	VACACIONES MENSUAL	Remunerativo	Permanente
2420	VAC PROPORCIONALES MENSUAL	No Remunerativo	Unica Vez
2450	DESCUENTO ADELANTO VACACIONES	Remunerativo	Permanente
2470	DEVENG DE VACACIONES MENSUAL	Puente	Permanente
2510	SAC PRIMER SEMESTRE	Remunerativo	Permanente
2520	SAC SEGUNDO SEMESTRE	Remunerativo	Permanente
2530	AJUSTE SAC	Remunerativo	Unica Vez
2610	INDEMNIZACION POR DESPIDO	No Remunerativo	Permanente
2630	INDEMNIZACION POR PREAVISO	No Remunerativo	Permanente
2700	HABERES PERIODO INCAPACIDAD	Remunerativo	Unica Vez
2800	GRATIFICACION EXTRAORDINARIA	No Remunerativo	Unica Vez
2810	GRATIFICACION	Remunerativo	Unica Vez
2910	BASE IMPONIBLE NORMAL RET	Puente	Permanente

Damos clic en “agregar” y cargamos lo siguiente:

**Sistemas Bejerman - Sueldos y Jornales - [Actualización de Conceptos]**

Archivo Edición Ver Acciones Ventanas Ayuda

Aceptar y Nuevo Aceptar Cerrar

Concepto  
 Código: 2223 Descripción: Antigüedad Bejerman Sueldos  
 Orden: 22230

**Características**      Cálculo      Empleados a los que Aplica

Tipo: Remunerativo

Se Informa  
 Cantidad     Valor Unitario     Importe

Vigencia  
 Permanente  
 Temporario  
 Unica Vez

Tipo de Distribución  
 Por Cantidad  
 Por Valor Unitario  
 Por Importe  
 Otros

Liquidaciones a las que Aplica  
 Todas  
 Algunas

- ADELANTO EN 1RA QUINI
- ADELANTO EN 2DA QUI Y FINAL
- GRATIFICACION
- ✓ MES NORMAL
- PRIMERA QUINCENA - NO
- SAC - PRIMER SEMESTRE
- SAC - SEGUNDO SEMEST

Ingresamos en la solapa “Calculo” ingresamos lo siguiente:



**Sistemas Bejerman - Sueldos y Jornales - [Actualización de Conceptos]**

Archivo Edición Ver Acciones Ventanas Ayuda

Aceptar y Nuevo Aceptar Cerrar

Concepto  
Código: 2223 Descripción: Antigüedad Bejerman Sueldos  
Orden: 22230

Características **Cálculo** Empleados a los que Aplica

Cálculo  
Valor Genérico: 0.000 Editar Fórmula...  
Fórmula:  
Es Sueldo o Jornal \* ( Antigüedad (en años) fec.ing. / 100 )  
 Considerar Fecha Histórica  Considerar fecha de ganancias

Para lograr dicho resultado, debemos previamente “editar” la fórmula:

**Fórmula**

Fórmula  
Es  
Si

Cancelar Nueva Fórmula Retroceder Siguiente Terminar

Luego, damos clic en “siguiente”:

Continúa en el curso...

**En esta “demo”, también se omitieron 53 páginas “prácticas” del presente ejercicio con Bejerman Sueldos...**

Luego, procedemos a “re-liquidar” Enero:





**Sueldos y Jornales - [Resultado de la Liquidación]**

Archivo Ver Configuración Acciones Consultas Ventanas Ayuda

**Recibo**  
 Legajo:  Apellido:  Nombres:   
 C.U.I.L.:  Fecha de Ingreso:  Calif. Profesional:   
 Sección:  Categoría:  Remuneración Asignada:   
 Liquidación:  Liq. Totalmente  Total a Pagar:

**Detalle**

	Concepto	Descripción	Cant.	Haberes	Rem.Exent.	Descuentos	Otros
1	2010	SUELDO		5,000.00			
2	2110	INASISTENCIAS	3.00	-483.87			
3	2210	HORAS EXTRAS 50% MENSUAL	2.00	75.00			
4	2223	Antigüedad Bejerman Sueldos		100.00			
5	4010	JUBILACION				516.02	
6	4020	LEY 19032				140.73	
7	4050	OBRA SOCIAL				140.73	
8	9999	REDONDEO			0.35		

Ver Liquidación Detallada

**Febrero y Marzo: Debemos crear las siguientes fórmulas:**

(Si necesita, en la clase de prueba, podrá conocer el material del resto de los temas del presente curso de Bejerman módulo Sueldos.

*Aguardamos tu ok para realizar la clase de prueba por "internet" sin cargo (la puedes realizar desde tu casa, dura entre 35 y 40 minutos).*



Posibilidad: HORARIO DE CLASES ON-LINE 2015:

LU A VIE - SAB DE 8 A 14:30 HS  
HS.

LU A VIE DE 15:00 A 17:30

LU A VIE DE 18:30 A 22 HS.

Recuerda > Clase de prueba "DEMO" sin cargo:

Solo debes conectarte por **skype**, te llamamos y ponemos "compartir pantalla" para que puedas ver las **guías teóricas**, los **ejercicios prácticos con solución con secuencias por pantallas** y las **planillas de excel** que colaboran con los papeles de trabajo del curso.

- 1) No necesitan Cámara web.
- 2) Si mic y parlantes, si es notebook tenes todo incorporado.
- 3) E-mails de contacto > [info@cfcontable.com.ar](mailto:info@cfcontable.com.ar), [centroformacion@gmail.com](mailto:centroformacion@gmail.com), [cfcontable@gmail.com](mailto:cfcontable@gmail.com),

4) **Usuario Skype 1 > mariano\_marsden > (USUARIO 1 DEMO SIN CARGO)**  
Usuario Skype 2 > centro.contable

**Certificado CFC: Enviamos al finalizar el curso.**

Se envía a domicilio del alumno (Valor adicional \$80 > incluye el envío por correo argentino).  
CENTRO DE FORMACION CONTABLE, ha sido reconocido y autorizado por la SEPYME como Unidad Capacitadora (UCAP N° 25233) para impartir actividades de Capacitación en el marco de este Programa. <http://www.sepyme.gov.ar>.

**Cualquier inquietud, estamos a tu disposición.**

**Saludos cordiales.**

**Cdores. UBA Mariano y Daniel Marsden**

**CENTRO DE FORMACION CONTABLE - IMPOSITIVO**

**[www.cfcontable.com.ar](http://www.cfcontable.com.ar)**

**\* > \* [CLICK AQUI > ACCESO SIN CARGO A PLANILLAS EXCEL IMPUESTOS CFC](http://www.cfcontable.com.ar/demo-planillas)**  
**> <http://www.cfcontable.com.ar/demo-planillas>**

**Tel. Fijos 011 / 2067-1579 / 2067-0041**

**Tel Cel. 011-15-3420-1978**

**PIN 26386651 whatsapp**

E-mails de contacto > [info@cfcontable.com.ar](mailto:info@cfcontable.com.ar), [centroformacion@gmail.com](mailto:centroformacion@gmail.com), [cfcontable@gmail.com](mailto:cfcontable@gmail.com),

**Usuario Skype 1 > mariano\_marsden > (USUARIO 1 DEMO SIN CARGO)**  
Usuario Skype 2 > centro.contable

**<http://estudio-impositivo-mm.blogspot.com.ar/>**

**Lomas de Zamora, Bs. As. Argentina**

**<https://www.facebook.com/CentroDeFormacionContable>**

**<https://twitter.com/cfcontable>**

**@cfcontable**



NUEVO 2015! >>> **CHATEA 14 HS AL DIA** > CON CFC POR **SKYPE** O

"GMAIL":

[centrocontable@gmail.com](mailto:centrocontable@gmail.com)

**Horario de atención:** LUN A SAB DE 8:30 A 14:30 HS.

LUN A VIE 15 a 17:30 hs y de 18:30 A 21:30 HS

**SIAP IMPUESTOS AFIP - RENTAS - BEJERMAN Y TANGO GESTION MODULOS - SUELDOS - F931 - GANANCIAS P. FISICAS Y JURIDICAS - IVA - COEF. I. BRUTOS CM - EXCEL CONTABLE - FUNCION DE TESORERIA - SEMINARIO INTEGRACION CFC Y OTROS.**

LIQUIDACIONES DE IMPUESTOS A MEDIDA > [CONSULTORIA A MEDIDA](#)

\* > \* **LLAMANOS SIN CARGO**>>> Tel. Fijos 011 / 2067-1579 / 2067-0041

**Tel Cel. 011-15-3420-1978 > Envianos Whatsapp... o añádinlos al Skype > \* > DEMO.**

Aprovechamos primero para comentarte las capacitaciones más "**demandadas**" que **actualmente** estamos ofreciendo:

\* **TECNICO EN GESTION CONTABLE-IMPOSITIVA CFC > 2 AÑOS!!!**

**\*\*\*140 HORAS ON LINE EN VIVO \*\*\***

- **Curso *Seminario Integral SIAP – TANGO GESTION – BEJERMAN - EXCEL CONTABLE* PROMO 2015!**

Curso ***Seminario Integral SIAP – TANGO GESTION – BEJERMAN - EXCEL CONTABLE AVANZADO CFC***

Curso ***Integral de IMPUESTOS con SIAP AFIP-RENTAS CFC***: Aplicativos – Planillas en Excel – Papeles de Trabajo – Guías en PDF con secuencia de pantallas – Uso de Pag. Web con clave Fiscal.

\*INCLUYE ***Aplicativos SIAP-RENTAS***: IVA-SIFERE-SICOSS-SICORE–GANANCIAS PJ Y P FIS – BS PERS – IB LOCAL- CITI - MULTINOTA entre otros.

Curso Liq. de Sueldos con ***Sistema Bejerman CFC***

Curso Liq. de Sueldos con ***Tango Gestión Astor CFC***

Curso ***Sistema Bejerman – Módulos COMPLETOS CFC***.

Curso ***Tango Gestión Astor– Módulos COMPLETOS CFC***.

Curso ***EXCEL CONTABLE AVANZADO CFC***

***Curso Liquidación Independiente***: Arbanet – Monotributo – I. Brutos Mensual - Convenio Multilateral – Retenciones (ARIB–GAN-IVA) – Autónomos – Citi Ventas – Citi Compras – Moratorias AFIP 3451 y siguientes.

***Liquidación IB ARBA – CM Y RESTO***: I. BRUTOS LOCAL Y MULTILATERAL - CM SIFERE – ARBANET – IB BSAS – SICOL CABA > NUEVO 2015!

***Curso de liquidación GANANCIAS P. FISICAS – BS. PERSONALES Y JURIDICAS con SIAP.***

Curso ***Analista Estudio Contable*** (Armado de Balance y Liquidaciones impositivas).

Curso ***Función de Tesorería Contable > NUEVO 2015!***

Curso ***Liq. de Ret. Ganancias 4ta Cat. con Tango Gestión o Bejerman y SICORE***

Nota: El presente no pretende ser un "Manual Teórico" sobre funcionamiento del módulo Sueldos del software de referencia. Sistemas Bejerman S.A., autora del mismo, proporciona en la versión educativa un Manual Teórico completo que puede leerse desde la denominada "Ayuda".

Esto constituye un breve apunte, que tiene como objetivo compartir mi experiencia sobre el funcionamiento del sistema en su conjunto, visto como "proceso", lo que deberá complementarse con los ejercicios prácticos para poder comprenderlo cabalmente.

**Cdor.UBA/Prof. Mariano Marsden**